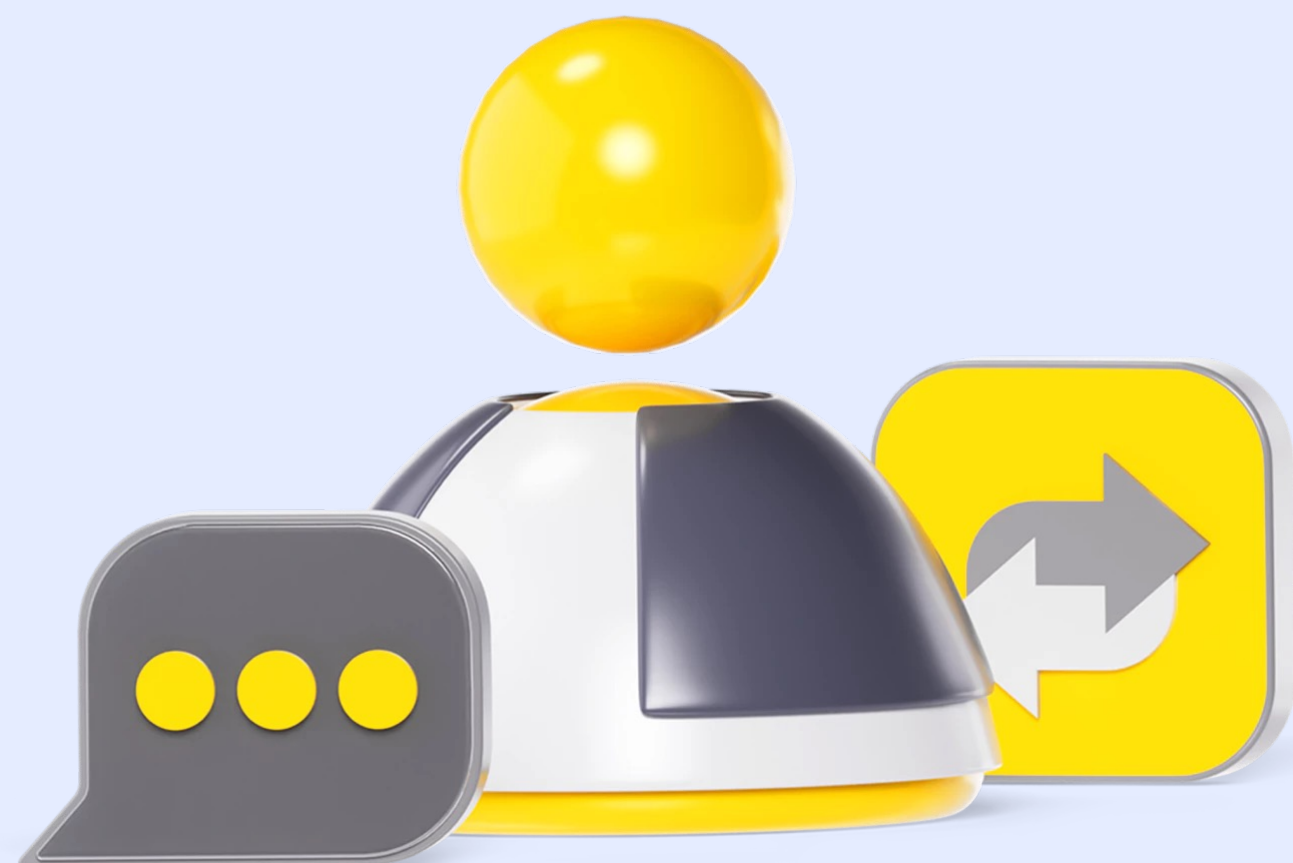




Записки тимлида

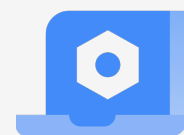
Первые три месяца на новой работе

Привет 🖐️



Игорь Антонов

TeamLead в Т-Бизнес



Помогаю делать конференции [Podlodka Java Crew](#),
[Podlodka TechLead Crew](#), [Infostart Event](#)



Читаю лекции в [HTML Academy](#), ИТМО



Веду канал на YouTube —
<https://youtube.com/@antonovjs>

Про опыт



19 лет в IT



Четыре компании



Три перехода как Team Lead



Истории про онбординг

Несколько историй



1

История первая. Заслуги аннулированы

2

История вторая. Когда «убежало» молоко

3

История третья. Важность коммуникаций

4

История четвёртая. Улыбаемся и пашем

5

Эпилог



Заслуги аннулированы



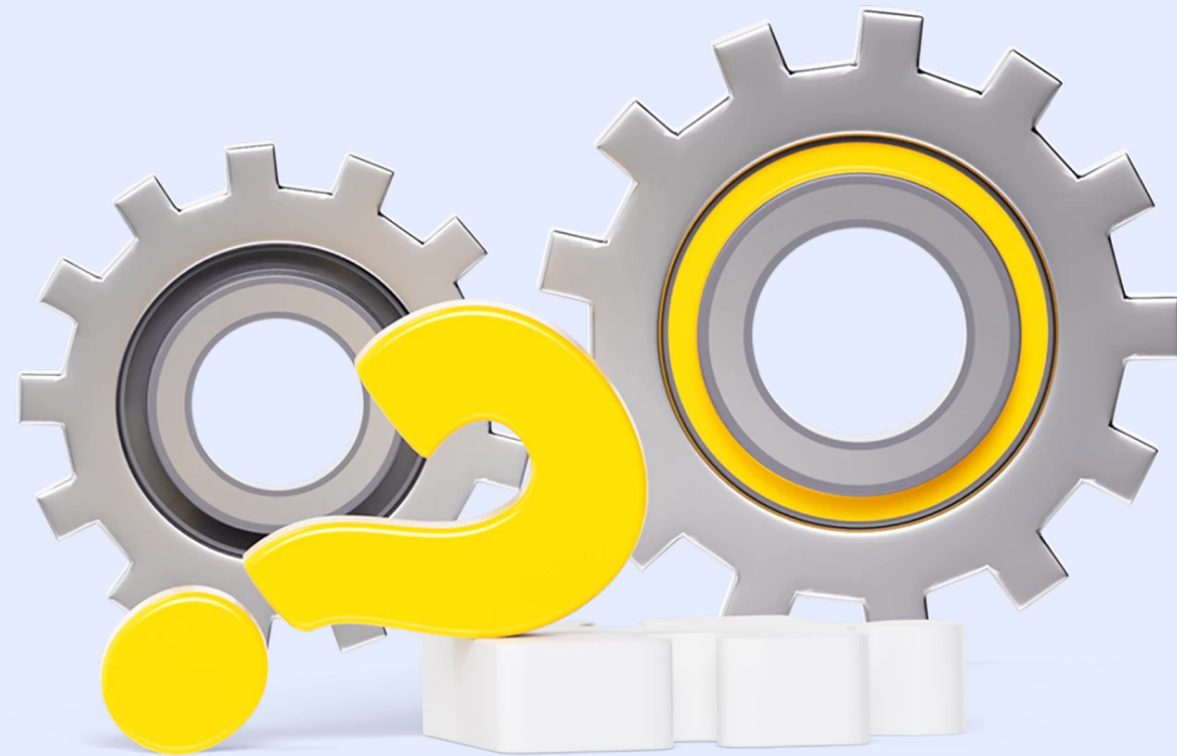
Новая компания



- ➔ Новая компания — это всегда стресс
- ➔ Неизвестность всегда пугает. Особенно в первый раз
- ➔ Прошлые заслуги аннулированы
- ➔ Прощаемся с авторитетом

Как подготовиться?

Как ПОДГОТОВИТЬСЯ



- ➔ Доклады с профильных конференций
 - Не реклама. Podlodka TeamLead Crew
- ➔ Опыт друзей / коллег
- ➔ Рефлексия
- ➔ Подготовка плана действий

Что включает план?



Что **важно** сделать
в первую и вторую неделю



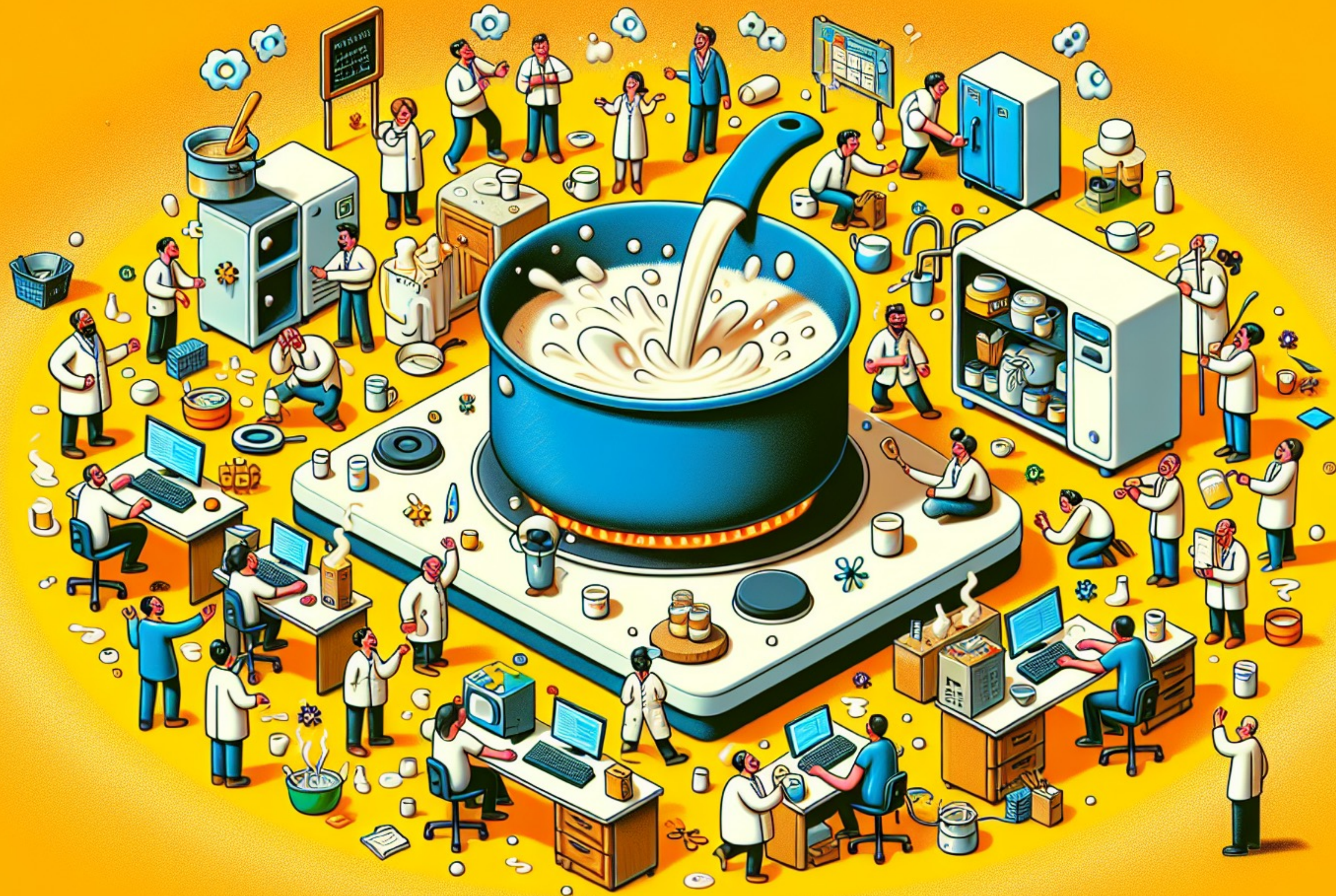
Что **важно** сделать в первый месяц



Что **важно** делать во время
испытательного срока



Когда «убежало» молоко



План онбординга



Цели

Изучить цели, расставить приоритеты.
Знакомимся и погружаемся в OKR



Команда

Знакомимся с командой
и стейкхолдерами



Действуем

Погружаемся в самое важное.
Ищем пути достижения целей

Первая неделя



Встреча с руководителем

- Знакомимся
- Фиксируем цели и ожидания



Договариваемся о контрольных точках



Планируем 1-2-1



Что не устраивало в предыдущем руководителе

Первая и вторая неделя



Проводим 1-2-1 с командой

- Знакомимся с каждым отдельно.
Делимся опытом
- Спрашиваем про задачи и цели команды
- Какие есть проблемы сейчас,
а что работает лучше всего
 - Долгоиграющие проблемы
 - Проблемы с быстрыми решениями



Хорошие вопросы для 1-2-1

- Зачем тебе Team Lead
- Расскажи, что я не спросил важного?

Первый месяц



Изучаем цели и задачи

- Личные. Ожидания от Team Lead
- Командные. Ожидание от команды



Проходим программу онбординга



OKR



Кто помогает?

- Руководитель
- Product Owner



Быстрая обратная связь — регулярные 1-2-1
с руководителем / Product Owner



Источники информации



Источники информации



На поверхности

- Руководитель
- Product Owner



Негласный лидер в команде

Негласный лидер

Найти лидера.
Как?!



Вспоминаем ответ
на вопрос: «Зачем
тебе Team Lead»



Старший
разработчик / QA



Накидывает полезные
комментарии
на ревью / активный
участник обсуждений



«Старожил»





Важность коммуникаций



Второй месяц



Двигаемся по целям

- Приоритизируем цели
- Валидируем с руководителем / стейкхолдером



Выстраиваем базовые процессы (если их нет)

- Взаимодействуем с командой
- Смотрим на другие команды
- Практики, каденции



Продолжаем знакомиться

- Соседние команды



Получаем обратную связь

Второй месяц (команда)



Погружаемся в продукт

- Как разработчик
- Как руководитель



Продолжаем 1-2-1

- Профайлы тиммэйтов
- Составляем карту компетенций (STAR MAP)
- Что такое карта компетенций?



Углубляемся в детали

- Работа с ментором
- Новые знакомства (HRBP, HR)

Второй месяц (Team Lead)



Углубляемся в детали

- Работа с ментором
- Расширяем знакомства (HRBP, HR)



Улыбаемся и пашем



Третий месяц



Достигаем / корректируем цели

- Как двигаемся
- Проблемы / сложности



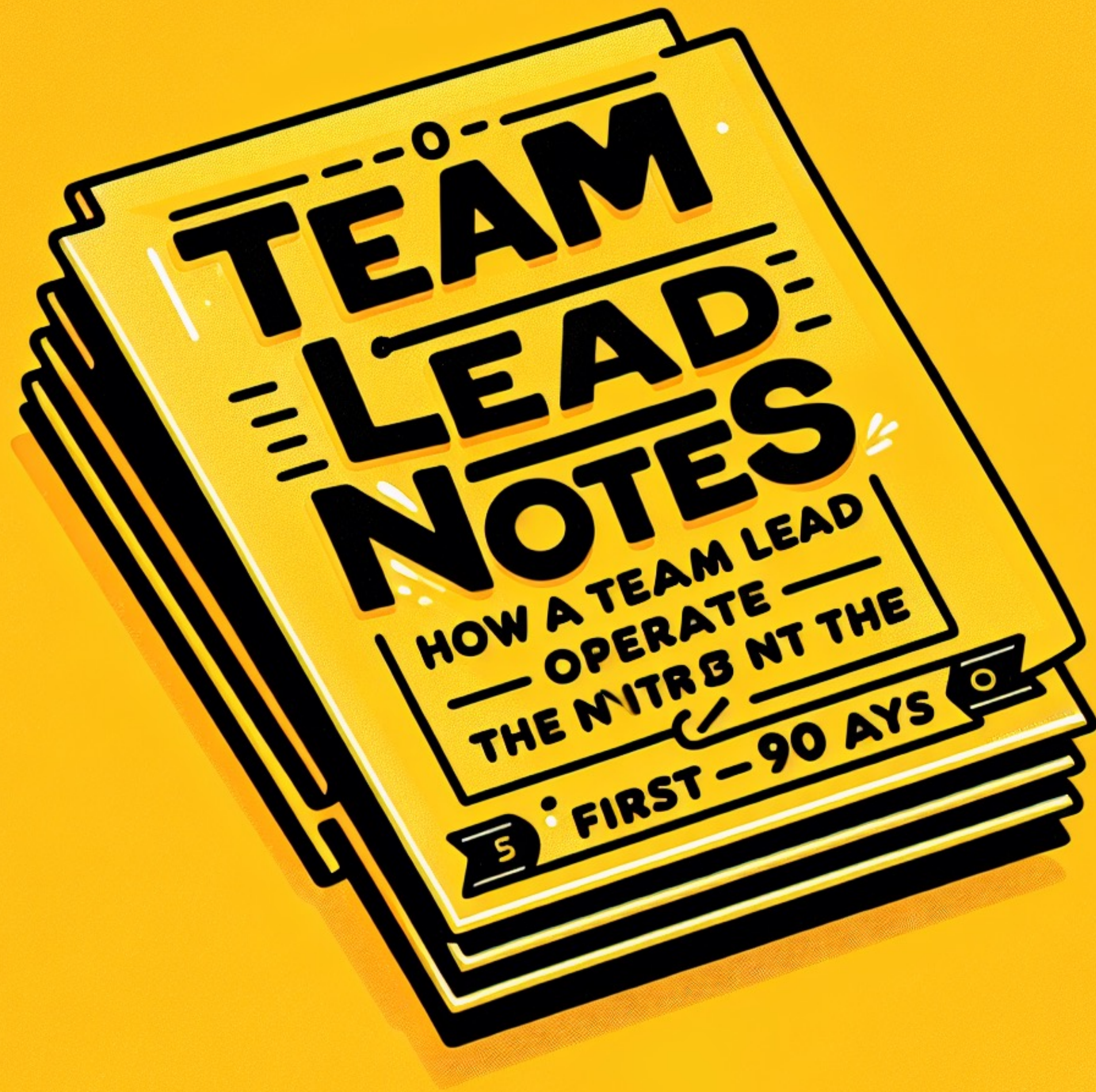
Если не успеваем?

- Это не всегда плохо
- Обсуждайте с руководителем



Зарабатываем авторитет

- Быть полезным
- Первые победы



Выводы

Быть тимлидом —
не страшно



Готовимся заранее:
составляем план
действий



Быть полезным



Что-то не успеть —
это нормально



Зарабатываем
авторитет





Спасибо!